

ROMÂNIA
JUDETUL HUNEOARA
MUNICIPIUL PETROSANI
NR. 5902/ 29.03.2024

Lista funcțiilor din cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Petroșani și drepturile salariale stabilite în conformitate cu prevederile art. 11 al Legii-cadru nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la data de 31.03.2024

Funcții de demnitate publică și funcții publice de conducere

FUNCȚIA	STUDII	INDEMNIZAȚII LUNARE/ SALARII DE BAZĂ -LEI-	OBSERVAȚII
Primar	S	23.547	-
Viceprimar	S	19.925	-
Secretar general al municipiului	S	10.965	-
Director executiv gr. II	S	10.965	-
Arhitect șef municipiu	S	10.965	-
Șef serviciu gr.II	S	7.762	-
Sef birou, gr.II	S	9.850	-
Sef birou, gr.II	S	6.915	-

* La funcțiile de conducere este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim

Funcții publice de execuție

FUNCȚIA	STUDII	SALARII DE BAZĂ -LEI-	OBSERVAȚII
Consilier, consilier achiziții publice, consilier juridic, inspector cls.I gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	7.882	-
Consilier, inspector cls.I , gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	5.369	-
Consilier, cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	7.009	-
Consilier, inspector, inspector protecție civilă, polițist local cls.I , gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	5.350	-
Polițist local cls.I , gradul profesional superior, gradația de vechime 5	S	2.675	Raport serviciu timp parțial 4 ore/zi
Consilier achiziții publice cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 4	S	7.690	-
Inspector, cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 4	S	5.237	-
Consilier, consilier juridic, inspector, polițist local cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 4	S	5.220	-
Consilier achiziții publice cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 3	S	7.502	-
Inspector, polițist local cls.I, gradul profesional superior, gradația de vechime 3	S	5093	-

Consilier, inspector gradul profesional superior, gradația de vechime 2	S	4.619	-
Inspector, polițist local cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 5	S	4.562	-
Inspector cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 4	S	7.209	-
Inspector, polițist local cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 4	S	4.451	-
Inspector, cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 3	S	4.364	-
Consilier, consilier juridic, inspector, cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 3	S	4.343	-
Inspector cls.I, gradul profesional principal, gradația de vechime 2	S	4.136	-
Politist local, cls.I, gradul profesional asistent, gradația de vechime 4	S	3.607	-
Politist local, consilier, cls.I, gradul profesional asistent, gradația de vechime 2	S	3.465	-
Inspector, cls.I, gradul profesional asistent, gradația de vechime 1	S	3.465	-
consilier cls.I, gradul profesional asistent, gradația de vechime 0	S	3.465	-
Referent de specialitate cls.II, gradul profesional superior, gradația de vechime 5	SSD	3.822	-
Referent, politist local, cls.III, gradul profesional superior, gradația de vechime 5	M	3.465	-

Funcții contractuale de execuție

FUNCȚIA	STUDII	SALARII DE BAZĂ -LEI-	OBSERVAȚII
Consilier, gradul IA, gradația de vechime 5	S	6.930	-
Consilier, gradul IA, gradația de vechime 5	S	7.882	-
Consilier, inspector de specialitate gradul IA, gradația de vechime 5	S	5.350	-
Consilier, gr. IA, gradația de vechime 2	S	5.093	-
Muzeograf, gr. IA, gradația de vechime 5	S	6.086	-
Muzeograf, gr. IA, gradația de vechime 4	S	5.937	-
Responsabil bibliotecă, gr. IA, gradația de vechime 5	S	6.143	-
Bibliotecar gr. IA, gradația de vechime 5	S	5.464	-
Bibliotecar gr. IA, gradația de vechime 3	S	4.200	-
Inspector de specialitate, gr. IA, gradația de vechime 4	S	5.220	-
Inspector de specialitate, gr. IA, gradația de vechime 3	S	5.093	-
Inspector de specialitate, gr. I, gradația de vechime 2	S	4.136	-
Inspector de specialitate, gr. I, gradația de vechime 0	S	3.663	-
Consilier gr. II, gradația de vechime 4	S	3.607	-
Inspector de specialitate, gr. II, gradația de vechime 2	S	3.465	-
Director CNIPT	S	5.222	-
Referent, gr. IA, gradația de vechime 5	M	3.465	-
Agent turism tr.IA, gradația de vechime 3	M	3.465	-
Operator monitorizare video, tr.IA, gradația de vechime 1	M	3.465	-
Operator monitorizare video, tr.IA, gradația de vechime 0	M	3.465	-
Șofer, tr.I, gradația de vechime 5	M	4.331	-

Șofer, tr.I, gradația de vechime 0	M	3.479	-
Arhivar, tr.IA , gradația de vechime 5	M/G	3.465	-
Casier, gradația de vechime 3	M/G	3.465	-
Salvator montan, gr.I, gradația de vechime 4	M/G	4.012	-
Salvator montan, gr.III, gradația de vechime 1	M/G	3.465	-
Paznic, gradația de vechime 5	M/G	3.465	-
Paznic, gradația de vechime 3	M/G	3.465	-
Paznic, gradația de vechime 1	M/G	3.465	-
Ingrijitor, gradația de vechime 5	M/G	3.465	-
Femeie de serviciu, gradația de vechime 4	M/G	3.465	-
Femeie de serviciu, gradația de vechime 3	M/G	3.465	-
Portar, gradația de vechime 2	M/G	3.465	-
Femeie de serviciu, gradația de vechime 0	M/G	3.465	-
Muncitor calificat tr.I, gradația de vechime 5	M/G	3.465	-
Muncitor calificat tr.I, gradația de vechime 3	M/G	3.465	-
Muncitor calificat tr.I, gradația de vechime 2	M/G	3.465	-
Muncitor calificat tr.II, gradația de vechime 4	M/G	3.465	-

În baza art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind transparența veniturilor salariale, tabelul de mai sus cuprinde listă funcțiilor din cadrul Aparatului de Specialitate al Primarului Municipiului Petroani, cu următoarele precizări:

- a) salariul de bază, indemnizația de încadrare sau indemnizația lunară, conform tabelului de mai sus;
- b) tipul, baza de calcul, cota procentuală, valoarea brută a sporurilor, compensațiilor și adaosurilor pentru fiecare funcție, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.15 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%;

- conform art.16 alin.1 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect;

- conform H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, prevăzut la art. 22 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- conform art. 20, alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

- valoarea anuală a voucherelor de vacanță acordate pentru o perioadă lucrată de un an, precum și baza legală a acordării acestora:

- conform art.I alin. (7) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2023, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022, respectiv în sumă de 347 lei/lună.

- personalul din cadrul Serviciului Poliția Locală beneficiază de normă de hrană conform art. 35¹ alin.1 din Legea Poliției Locale nr.155/2010, după cum urmează: - 48 lei/zi personalului poliției locale în activitate care ocupă funcții publice specifice de polițist local și personalului de conducere. - 36 lei/zi personalului poliției locale în activitate care ocupă posturi contractuale - 5 lei/zi norma suplimentară personalului poliției locale în activitate care lucrează în ture sau schimburi.

- indemnizația lunară pentru titlul științific de doctor art.14 din Legea-cadru nr. 153/2017 actualizată și O.U.G. nr. 168/2022 50% din salariul de bază minim brut garantat în plată, în condițiile legii. 950 lei /lună.

Indemnizația primarului și viceprimarului cuprinde majorarea de 50% potrivit art.16, alin.(2) din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și art.6, alin.1 din Anexa la H.G. nr.234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele

prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență.

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de 10% din indemnizația lunară a primarului.

**Primar,
Florin Tiberiu Iacob - Ridzi**

**Compartiment resurse umane,
Popescu Iuliana**